**Методические рекомендации**

**«О требованиях, предъявляемых к участкам исправительных центров на базе коммерческих организаций, порядке привлечения осужденных к принудительным работам и особенностях использования их труда»**

ГУФСИН России по Иркутской области во взаимодействии с Правительством Иркутской области проводят работу по расширению сети исправительных центров, в которых будут отбывать наказание осужденные к принудительным работам.

В соответствии с Порядком создания и функционирования участков исправительных центров, расположенных вне исправительных центров, но в пределах субъектов Российской Федерации, на территории которых они находятся, утвержденным приказом Минюста России от 26.12.2019 № 323, в организациях и на предприятиях могут создаваться участки исправительных центров для использования труда осужденных к принудительным работам.

**I.** Для трудоустройства осужденных к принудительным работам необходимо подписать соглашение о намерении заключить договор с исправительным учреждением ГУФСИН России по Иркутской области об использовании труда осужденных к принудительным работам на участке исправительного центра организации/

После подписания соглашения организации с ГУФСИН России по Иркутской области организация предоставляет:

1) договор безвозмездного пользования зданиями/помещениями организации;

2) схему размещения участка исправительного центра;

3) перечень объектов, предоставляемых в безвозмездное пользование с указанием информации о соответствии предоставляемых общежитий для проживания осужденных нормам, установленным ч. 1 ст. 60.5 УИК РФ;

4) сведения об оказании содействия администрацией организации в материально-бытовом и обеспечении осужденных к принудительным работам;

5) количество предоставляемых мест (не менее 50) для осужденных (мужчин, женщин);

6) виды работ, наименование должностей, предоставляемых для трудоустройства осужденных к принудительным работам.

ГУФСИН России по Иркутской области направляет обращение во ФСИН России о возможности открытия участка исправительного центра, при положительном рассмотрении обращения издается приказ ФСИН России о создании участка исправительного центра.

**II.** Требования к оборудованию общежития, передаваемого в безвозмездное пользование, а также организации материально-бытового обеспечения осужденных к принудительным работам.

Организация/предприятие:

1. Предоставляет отремонтированные общежития с минимальным набором санитарно-бытовых помещений и помещений, необходимых для несения службы сотрудниками исправительного центра в том числе:

* КПП с проходным коридором (пункт пропуска);
* комната для приема пищи
* умывальник, душевая
* спальные помещения
* блок помещений дежурной смены (кабинет младшего инспектора, комната обыска, уборная для АУП, комната отдыха ДС, помещение для содержания нарушителей);
* уборная для осужденных (следует оборудовать одним унитазом   
  и одним писсуаром на 15 осужденных);
* помещение постирочной с сушилкой;
* помещение для хранения личных вещей осужденных;
* комната воспитательной работы;
* комната быта

и другие.

1. Обеспечивает жилую площадь в расчете не менее 4-х кв. метров на одного осужденного.
2. Оказывает содействие администрации исправительного центра в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам.

ГУФСИН России по Иркутской области:

Производит кадровое обеспечение (выделение сотрудников для осуществления постоянного надзора за осужденными в общежитии).

**III.** Порядок привлечения осужденных к принудительным работам к отбыванию наказания, особенности использования их труда.

1. Перечень документов, необходимых для приема на работу осужденного к принудительным работам:

При поступлении на работу предоставляет работодателю документы в соответствии со статьей 65 ТК РФ:

* документ, удостоверяющий личность осужденного;
* страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
* документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки) (при наличии);
* документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Паспорт и трудовая книжка хранятся в личном деле осужденного к принудительным работам в исправительном центре (Правила внутреннего распорядка исправительных центров уголовно-исполнительной системы, утвержденные приказом Минюста России от 29.12.2016 № 329).

2. Прием на работу оформляется в следующем порядке:

* осужденный предоставляет работодателю перечисленные выше документы;
* при необходимости в случаях, установленных ст. 69, ст. 226 ТК РФ, работодатель оформляет и выдает осужденному направление для прохождения предварительного медицинского осмотра, который осуществляется за счет работодателя (ст. 266 ТК РФ) в порядке, утвержденном приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н. Осужденный проходит предварительный медицинский осмотр и предоставляет работодателю заключение о его прохождении.
* работодатель знакомит осужденного под роспись с локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором, поручаемой работой;
* работодатель издает приказ о приеме осужденного на работу, с которым знакомит работника под роспись в течение 3 дней со дня фактического начала работы;
* работодатель оформляет на работника личную карточку по унифицированной форме Т-2 (утверждена постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1);
* при приеме на работу работника, подлежащего воинскому учету, работодатель в двухнедельный срок направляет в военный комиссариат муниципального образования сведения по форме согласно Приложению № 9 к Методическим рекомендациям по ведению воинского учета в организациях, утвержденным Минобороны РФ от 11.07.2017;
* при приеме на работу проводится вводный инструктаж по охране труда, при проведении которого его должны ознакомить с Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, а также с соответствующими его профессии типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты. Кроме вводного инструктажа по охране труда, до начала самостоятельной работы, руководителем структурного подразделения организации проводится первичный инструктаж на рабочем месте, который включает в себя ознакомление лица с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей. Также работодатель обязан организовать не позднее одного месяца после приема на работу обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

1. Особенности привлеченных к труду осужденных к принудительным работам.

* Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков (ч.1 ст. 60.8 УИК РФ).
* Испытание при приеме на работу осужденному к принудительным работам не устанавливается.
* Продолжительность отпусков осужденных к принудительным работам составляет 18 календарных дней. При этом отпуск предоставляется работодателем только с согласия администрации исправительного центра, направившей осужденного на работу. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает у осужденного по истечении шести месяцев отбывания принудительных работ. О времени начала отпуска осужденный извещается под расписку не позднее чем за две недели (ч. 4 ст. 60.8 УИК РФ).
* Осужденные к принудительным работам подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в порядке, установленном Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» для лиц, работающих по трудовым договорам (постановление Правительства РФ от 05.05.2012 № 464 «О порядке обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осужденных к принудительным работам, привлеченных к труду», ч. 1 ст. 60.21 УИК РФ).
* Осужденные к принудительным работам подлежат обязательному пенсионному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации (ч. 3 ст. 60.21 УИК РФ).
* Осужденные к принудительным работам несут материальную ответственность (ч. 1 ст. 60.20 УИК РФ).
* К осужденным к принудительным работам за нарушение трудовой дисциплины, отказ от работы и прочие нарушения порядка и условий отбывания принудительных работ (ст. 60.15 УИК РФ) применяются меры взыскания, установленные ст. 60.14 УИК РФ, при этом ответственность налагается не работодателем, а администрацией исправительного центра, направившей осужденного на работу.
* Перевод осужденного к принудительным работам на другую работу в случае производственной необходимости либо в соответствии с медицинским заключением может быть осуществлен работодателем только по согласованию с администрацией исправительного центра, направившей осужденного на работу, и, по возможности, с учетом мнения осужденного. Однако осужденный к принудительным работам не вправе отказаться от предложенной ему работы (ч. 2, ч. 3 ст. 60.8 УИК РФ).
* Работодатель обязан вести учет рабочего времени осужденного, а также отмечать его явку и неявку на работу и сообщать об этом в администрацию исправительного центра.

1. Оплата труда осужденного к принудительным работам.

* Устанавливается в соответствии с действующим у данного работодателя положением об оплате труда, то есть работнику производятся все, предусмотренные таким положением выплаты (в том числе, компенсационного и стимулирующего характера). Оклады (должностные оклады, тарифные ставки) устанавливаются работодателем в размерах, установленных штатным расписанием для данной профессии.
* Из заработной платы осужденных к принудительным работам работодателями производятся удержания в размере, установленном приговором суда (ч. 1 ст. 60.10 УИК РФ).
* При этом заработная плата осужденных к принудительным работам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже суммы установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (до удержания налога на доходы физических лиц).

1. Особенности расторжения трудового договора с осужденным к принудительным работам:

Работодателю запрещается увольнять с работы осужденных к принудительным работам, за исключением следующих случаев, предусмотренных ч. 2 ст. 60.9 УИК РФ, а именно:

* освобождения от отбывания наказания по основаниям, установленным уголовным законодательством Российской Федерации;
* перевода осужденного на работу в другую организацию или в другой исправительный центр;
* замены принудительных работ лишением свободы;

невозможность выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.